

Mettre en place **un cadre d'éthique et de conformité** pour le portage salarial

Conformité légale et réglementaire

- ✓ **Vérifier que la société de portage est enregistrée et garantie financièrement.**
- ✓ **Contrôler le respect du Code du travail et des conventions collectives applicables.**
- ✓ **S'assurer que les déclarations sociales, fiscales et les assurances sont à jour.**
- ✓ **Garantir la traçabilité des missions et des contrats.**

Transparence et équité

- ✓ **Exiger la transparence des frais de gestion et du calcul du salaire du consultant.**
- ✓ **Formaliser par écrit la mission, ses conditions, son TJM et ses livrables.**
- ✓ **S'assurer que le consultant a un accès clair à ses documents administratifs.**

Mettre en place un cadre d'éthique et de conformité pour le portage salarial

Engagement éthique et RSE

- ✓ Choisir une société de portage engagée dans une démarche responsable.
- ✓ Intégrer des clauses de diversité, d'inclusion et d'équité dans les contrats.
- ✓ Favoriser les partenaires ayant une politique active de formation et de durabilité.

Pilotage et gouvernance

- ✓ Nommer un référent interne chargé de la conformité portage salarial.
- ✓ Réaliser un audit annuel du dispositif.
- ✓ Mettre en place un mécanisme de signalement en cas de manquement.